

Критерии отбора

1. Анкету необходимо заполнить аккуратно, указав всю запрашиваемую информацию. Чтобы было удобнее читать сохраните все вопросы в анкете и сделайте, чтобы они отличались шрифтом или цветом от ваших ответов.
2. Мы ищем людей, которые хотят создать успешную компанию, потратив на это значительную часть своей жизни.
3. Если вы плохо знаете английский, то должны быть готовы за год поднять его уровень.
4. IQ-тест необходимо проходить по ссылке, указанной в Анкете.
 - a. Если IQ по Айзенку ниже 140, скорее всего, будет отказано. Исключением может стать наличие серьезных достижений (см. п. 5).
 - b. Если IQ по Айзенку выше 140, потребуется пройти ряд дополнительных тестов удаленно, при собеседовании и на испытательном сроке.
5. Большим плюсом будут серьезные достижения, например: успешное участие на олимпиадах уровня не ниже регионального, цитируемые научные работы, оригинальные и полезные публикации, профессиональные достижения российского или международного уровня...
6. Если сразу после испытательного срока вам требуется зарплата более 200 тыс. руб. в месяц, то мы не сможем себе этого позволить на сегодняшний день. В будущем возможно, но не сейчас. Нам более интересны кандидаты, которые хотят вместо высокого оклада получить долю в компании при достижении долгосрочных результатов.
7. Мы будем многократно проверять вашу мотивацию, компетенции и честность. Если хотя бы один из пунктов у вас вызывает сомнение, не теряйте на нас время.